

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 16-6-24 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DETERMINA n. 101

del 17 APR 2024

OGGETTO: Matric. 8704 Autorizzazione ai permessi mensili previsti dalla legge 104/92 e s.m.i per se stesso

<p align="center">U.O.C. RISORSE UMANE</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Non comporta</u> Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p align="center">Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Letizia Levantino)</p> <hr/> <p align="center">Il Dirigente UOS Stato Giuridico del Personale (Dr. Fabio Marussich)</p> <hr/> <p align="center">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dr. Maria Luisa Curti)</p>	<p align="center">U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2024</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2024 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p align="center">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <hr/> <p align="center">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del'U.O.C. del procedimento _____</p> <p align="right">Il Direttore _____</p>
---	--

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventiquattro il giorno 11 del mese di Aprile, nei locali della sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Walter Messina, nominato con D.A. n° 1/2024/GAB del 31/01/2024 e assistito dal Coll. Amm.vo Basso Procedo quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina di seguito riportata:

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n° 0009 del 07/02/2024, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA l'istanza prot. N° 7424 del 5/4/2024 presentata dal dipendente matric. 8764 in servizio a tempo determinato, con la quale chiede di usufruire dei benefici previsti dalla Legge n°104/92 per se stesso in quanto riconosciuto portatore di disabilità grave

VISTO il verbale rilasciato dalla Commissione Medica dell'Asl di Caltanissetta per accertamento dell'Handicap grave, che in data 3/11/2023 riconosce il dipendente portatore di disabilità grave ai sensi della ex Legge 104/92 art. 3 comma 3, rivedibile in data 30/11/2024;

RITENUTO che il predetto dipendente ha diritto ad assentarsi dal servizio per un massimo di 2 ore giornaliere o 3 giorni a giornate intere lavorative ;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

AUTORIZZARE il dipendente matric. 8764 ad usufruire dei benefici della ex Legge 104/92 per se stesso in quanto portatore di disabilità grave rivedibile il 30/11/2024 .

TRASMETTERE il presente provvedimento, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R- n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante

